

PROJEKTREFERENZ

AGILE UMSETZUNG EINES NEUEN GESETZES IN DIGITALE PROZESSE UND SYSTEME

ERGEBNISSE & VORTEILE

Schaffung der Grundlagen für den digitalen Gesuchstellprozess von der Einreichung über die Prüfung bis zur Freigabe/Ablehnung unter Berücksichtigung der bereits vorhandenen IT-Architektur sowie der bisherigen Projektergebnisse. Effiziente Anwendung des HERMES 5.1 Projektmanagement Frameworks. Berücksichtigung der individuellen Bedürfnisse relevanter Stakeholder mit Hinblick auf die neu zu etablierenden Prozesse.



KUNDE

Öffentliche Verwaltung



HERAUSFORDERUNGEN

Das Gesetz, dessen Gesuchsvorgang digitalisiert werden soll, ist komplett neu, weshalb nicht auf Bestehendes oder Bekanntes zurückgegriffen werden kann. Hinzu kommt die individuelle Entwicklung des Tools, bei dem sich die Anforderungen erst im Verlauf des Projektes ganz klar definieren lassen. Das Onboarding der Projektleitung erfolgt erst in der Realisierungsphase, was die Aufarbeitung der Initialisierungs- und Konzeptionsphase nach sich zieht.



VORGEHEN

Ausarbeitung des Projektmanagementplans und Einrichtung einer effizienten Projektstruktur gemäss HERMES 5.1 (Szenario: IT-Individualanwendung), Projektcontrolling (Budget, Umfang, Zeitpläne, Ressourcen unter Berücksichtigung der Arbeitspakete und Abstimmung mit externen Entwicklern). Sprintworkshops zur Erarbeitung der User Requirements für den digitalen Gesuchprozess, anschliessendes Requirements Engineering inklusive des Systemdesign und Durchführen von Testings nach jeder Weiterentwicklung des Systems. Trainingsvorbereitung für die neu gegründete Kommission.



ZAHLEN & FAKTEN

5 Monate | 3 Berater



QUDITS ROLLE

Projektmanager | Project Management Office | Business Analyst